



Clave entidad/unidad: NCG

Entidad/unidad: INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS MÉDICAS Y NUTRICIÓN SALVADOR ZUBIRÁN

| CAPACITACIÓN TÉCNICO MÉDICA | | | | | | |
|-----------------------------|--|--|---------------|-------------------|------------|--|
| INDICADOR | DEFINICIÓN DEL INDICADOR | META | | VARIACIÓN | | EXPLICACIÓN DE VARIACIONES |
| | | DEBIDA (%) | ALCANZADA (%) | PROGRAMADA (100%) | ACTUAL (%) | |
| | <p>Porcentaje de servidores públicos capacitados</p> <p>FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100</p> | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | <p>CAUSA</p> <p>El indicador al final del periodo de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 0 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color . NO hubo variación porcentual en el indicador y NO hubo variación porcentual en variables.</p> |
| 1 | VARIABLE 1 | Número de servidores públicos capacitados | | 0.0 | 0.0 | <p>EFECTO</p> |
| | VARIABLE 2 | Número total de servidores públicos programados para capacitarse en el periodo | | 0.0 | 0.0 | <p>CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA</p> <p>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS</p> |

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

CAPACITACIÓN TÉCNICO MÉDICA

| DEFINICIÓN DEL INDICADOR | | ORIGINAL (1) | META (2) | ABSOLUTA (2)-(1) | % (2/1) X 100 | EXPLICACIÓN DE VARIACIONES |
|--------------------------|---|-----------------|-------------|---------------------|------------------|--|
| 2 | INDICADOR | | | | | Efecto |
| | Porcentaje de servidores públicos que acreditan cursos de capacitación técnico-médica FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100 | 100.0 | 100.0 | 0.0 | 100.0 | El indicador al final del periodo de evaluación registró un alcanzado del 100 por ciento en comparación con la meta programada del 100 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 100 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color VERDE: AUNQUE EL INDICADOR ES VERDE, HAY VARIACIÓN EN VARIABLES. NO hubo variación porcentual en el indicador y SI hubo variación porcentual en variables. En este periodo ya no se capacitaron a más servidores públicos en temas técnico-médicos, sin embargo la meta se superó. |
| | VARIABLE 1 | | | | | Efecto |
| | Número de servidores públicos que adquieren mayores conocimientos a través de capacitación técnico-médica | 6 | 9 | 3.0 | 150.0 | El efecto es positivo para el Instituto pues se logró capacitar a más servidores públicos de los programados, lo que conlleva a contar con trabajadores con mayores conocimientos técnico-médicos. |
| VARIABLE 2 | | | | | | CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA |
| | Número de servidores públicos inscritos en acciones de capacitación técnico-médica | 6 | 9 | 3.0 | 150.0 | La causa de variación de la variable dos programada con relación a la variable 2, corresponde a la autorización de inscripción a eventos por parte de autoridades del Instituto con el fin de apoyar a los objetivos departamentales para capacitar al personal en mayores conocimientos técnico-médicos. |
| | | | | | | ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS |
| | | | | | | Se establecerá comunicación con todas las áreas que requieren eventos de capacitación con la finalidad de que se puedan programar y cumplir las metas al 100% con mayor consistencia. Es importante mencionar que adicionalmente se tuvo un registro de 1,497 participantes en cursos técnico-médicos sin costo. |

CAPACITACIÓN TÉCNICO MÉDICA

| DEFINICION DEL INDICADOR | | ORIGINAL | ALCANZADO | ABSOLUTA | % | EXPLICACIÓN DE VARIACIONES |
|--------------------------|--|----------|-----------|-----------------|-----------------------|--|
| | | (1) | (2) | (3) = (2) - (1) | (4) = (2) / (1) X 100 | |
| INDICADOR | <p>Porcentaje de Eventos de Capacitación realizados satisfactoriamente en materia técnico-médica</p> <p>FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100</p> | 100.0 | 100.0 | 0.0 | 100.0 | <p>El indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 100 por ciento en comparación con la meta programada del 100 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 100 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color VERDE: AUNQUE EL INDICADOR ES VERDE, HAY VARIACIÓN EN VARIABLES.</p> <p>NO hubo variación porcentual en el indicador y SI hubo variación porcentual en variables.</p> <p>A pesar de que en este período no se realizaron más eventos técnico médicos, se rebasó la meta programada debido a que se contó con la autorización por parte de las autoridades para que se lograra la inscripción de más servidores públicos a eventos de capacitación técnico médico.</p> |
| 3 | VARIABLE 1 | 4 | 5 | 1.0 | 125.0 | <p>Efecto:</p> <p>El efecto es positivo para el Instituto pues se logró programar el total de eventos y adicional se autorizó la inscripción a otro más por tanto, se cuenta con más servidores públicos capacitados.</p> |
| | VARIABLE 2 | 4 | 5 | 1.0 | 125.0 | <p>CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA</p> <p>En este período se autorizaron eventos de capacitación de importancia para algunos departamentos, lo que beneficiará a las actividades tanto del área como del Instituto.</p> <p>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS</p> |

CAPACITACIÓN TÉCNICO MÉDICA

| DEFINICIÓN DEL INDICADOR | | EXPLICACIÓN DE VARIACIONES | | | | | |
|--------------------------|---|---|---------------|---------------|----------------|---|---|
| INDICADOR | <p>Porcentaje del presupuesto destinado a capacitación técnico-médica respecto al total ejercido por la institución</p> <p>FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100</p> | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | <p>CAUSA:</p> <p>El indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 0 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color . NO hubo variación porcentual en el indicador y SI hubo variación porcentual en variables.</p> | |
| 4 | VARIABLE 1 | Presupuesto institucional destinado a capacitación técnico médica | 120,000 | 23,800 | -96,200.0 | 19.8 | <p>CAUSA:</p> <p>El indicador al cierre del período enero septiembre de 2024 registró un alcanzado de \$23,800 del presupuesto institucional destinado a capacitación técnico-médica de un programado de \$120,000 esto debido a que se están realizando únicamente las necesidades urgentes de capacitación. Es importante mencionar que estas cifras son de Recursos Fiscales y Propios.</p> |
| | VARIABLE 2 | Presupuesto institucional total ejercido | 1,472,917,794 | 1,226,891,222 | -246,026,572.0 | 83.3 | <p>CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA:</p> <p>Al cierre del tercer trimestre del ejercicio 2024 se observa la administración del recurso obtenido para cubrir el presupuesto ejercido de manera eficiente, ya que el presupuesto original es mayor. Las cifras abarcan del 1° de enero al 30 de septiembre del ejercicio 2024 de recursos fiscales y propios (No incluye capítulo 1000, 5000 y 6000).</p> <p>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE META:</p> <p>Se continuará con la planificación exhaustiva del ejercicio óptimo del presupuesto para cubrir la exigencia mantener capacitados a nuestros profesionales de la salud. Las cifras abarcan del 1° de enero al 30 de septiembre del ejercicio 2024 de recursos fiscales y propios (No incluye capítulo 1000, 5000 y 6000).</p> |

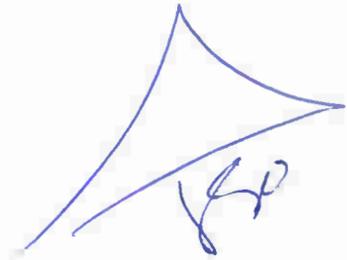




CAPACITACIÓN TÉCNICO MÉDICA

| INDICADOR | DEFINICIÓN DEL INDICADOR | UNIDAD | REQUERIDO | VARIACION | | EXPLICACIÓN DE VARIACIONES |
|--------------|--|--------|-----------|-----------------------|------------------|--|
| | | | | ABSOLUTA (2) - (1) | % (2/1) X 100 | |
| INDICADOR | <p>Porcentaje de temas identificados en materia técnico-médica que se integran al Programa Anual de Capacitación</p> <p>FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100</p> | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | <p>El indicador al final del periodo de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 0 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color . NO hubo variación porcentual en el indicador y NO hubo variación porcentual en variables.</p> |
| 5 VARIABLE 1 | Número de temas en materia técnico-médica incluidos en el Programa Anual de Capacitación | | | 0.0 | 0.0 | <p>CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA</p> |
| VARIABLE 2 | Número de temas detectados en materia técnico-médica que se apegan a las funciones de los servidores públicos | | | 0.0 | 0.0 | <p>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS</p> |

~~_____~~

CAPACITACIÓN TÉCNICO MÉDICA

| DEFINICIÓN DEL INDICADOR | | ORIGINAL (1) | ALCANZADO (2) | ABSOLUTA (3) (4) | % (5) (1) X 100 | EXPLICACIÓN DE VARIACIONES |
|--------------------------|---|-----------------|------------------|---------------------|--------------------|---|
| INDICADOR | <p>Porcentaje de temas en materia técnico-médica contratados en el Programa Anual de Capacitación (PAC)</p> <p>FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100</p> | 100.0 | 100.0 | 0.0 | 100.0 | <p>El indicador al final del periodo de evaluación registró un alcanzado del 100 por ciento en comparación con la meta programada del 100 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 100 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color VERDE:SE LOGRÓ LA META. NO hubo variación porcentual en el indicador y NO hubo variación porcentual en variables</p> <p>El Indicador al cierre del periodo registró un alcanzado de 100%</p> |
| 6 | VARIABLE 1 | | | | | EFEECTO: |
| | Número de temas en materia Técnico-Médica contratados incluidos en el PAC | 2 | 2 | 0.0 | 100.0 | El efecto es positivo para la Institución ya que se logró cumplir la meta y por tanto se cuenta con más servidores públicos capacitados. |
| | VARIABLE 2 | | | | | CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA |
| | Número de temas en materia Técnico-Médica programados para contratarse que se incluyeron en el PAC | | | 0.0 | 100.0 | ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS |
| | | | | | | Es importante mencionar que adicionalmente se tuvo un registro de 1,497 participantes en cursos técnico-médicos sin costo. |

ELABORÓ Y VALIDÓ

MTRO. CARLOS AUGUSTO SÁNCHEZ MORALES
JEFE DEL DEPARTAMENTO DE RECLUTAMIENTO,
SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN DE PERSONAL

TITULARA DEL ÁREA SUSTANTIVA (NOMBRE Y FIRMA)

REVISÓ Y RECIBIÓ DE CONFORMIDAD

MTRO. MIGUEL ÁNGEL LIMA ALARCÓN
DIRECTOR DE PLANEACIÓN Y MEJORA DE LA CALIDAD

TITULAR DE ÁREA PLANEACIÓN O EQUIVALENTE (NOMBRE Y FIRMA)

AUTORIZÓ

DR. JOSÉ SIFUENTES OSORNIO
DIRECTOR GENERAL DEL INCMNSZ

DIRECTOR GENERAL O EQUIVALENTE (NOMBRE Y FIRMA)



Clave entidad/unidad: NCO

Entidad/unidad: INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS MÉDICAS Y NUTRICIÓN SALVADOR ZUBIRÁN

| CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA GERENCIAL | | | | | | |
|---------------------------------------|--|--------------|---------------|--------------|--------------|--|
| No. de | DEFINICIÓN DEL INDICADOR | META | | | | EXPLICACIÓN DE VARIACIONES |
| | | ORIGINAL (1) | ALCANZADO (2) | ABSOLUTA (3) | RELATIVA (4) | |
| | Porcentaje de servidores públicos capacitados FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | CAUSA El Indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 0 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el Indicador en un semáforo de color . NO hubo variación porcentual en el Indicador y NO hubo variación porcentual en variables. |
| 1 | VARIABLE 1: Número de servidores públicos capacitados | | | 0.0 | 0.0 | EFECTO |
| | VARIABLE 2: Número total de servidores públicos programados para capacitarse en el periodo | | | 0.0 | 0.0 | CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS |

~~_____~~

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA GERENCIAL

| INDICADOR | DEFINICIÓN DEL INDICADOR | Variación | | | | EXPLICACIÓN DE VARIACIONES |
|------------|--|----------------|-------------|-----------------|---------------|---|
| | | ORIGINAL II | META III | ALCANZADO IV | RESOLUTA V | |
| INDICADOR | <p>Porcentaje de servidores públicos que acreditan cursos de capacitación administrativa-gerencial</p> <p>FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100</p> | 98.7 | 95.6 | -3.1 | 96.9 | <p>CAMPA</p> <p>El indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 95.6 por ciento en comparación con la meta programada del 98.7 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 96.9 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color VERDE:SE LOGRÓ LA META.</p> <p>NO hubo variación porcentual en el indicador y NO hubo variación porcentual en variables.</p> <p>En el Instituto se llevaron a cabo un par de conferencias en temas gerencial-administrativa y se invita a todos los trabajadores del Instituto, por lo cual la programación se hizo en base en una proyección la cual no se logró cumplir completamente, por las actividades del Instituto y de las actividades propias de algunos Departamentos.</p> |
| VARIABLE 1 | Número de servidores públicos que adquieren mayores conocimientos a través de capacitación administrativa-gerencial | 758 | 734 | -24.0 | 96.8 | <p>EFECTO</p> <p>El efecto es positivo para el Instituto debido a que a pesar de que no se llegó a la meta del 100%, si se logró un buen porcentaje a pesar de que por las actividades propias de los servidores públicos que no pudieron asistir a estos eventos.</p> |
| VARIABLE 2 | Número de servidores públicos inscritos en acciones de capacitación administrativa-gerencial | 768 | 768 | 0.0 | 100.0 | <p>CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA</p> <p>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACION (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS</p> <p>Se reforzará la importancia de la capacitación con los mandos medios de las áreas del Instituto con la finalidad de que los servidores públicos participen y se logre alcanzar la meta del 100% . Es importante mencionar que adicionalmente se tuvo un registro de 1,957 participantes en cursos gerencial-administrativo sin costo.</p> |

CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA GERENCIAL

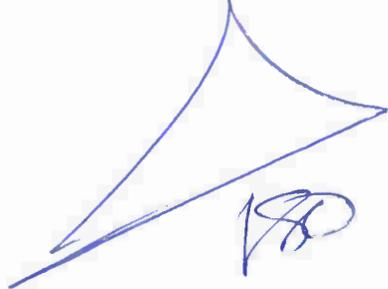
| INDICADOR | DEFINICION DEL INDICADOR | Meta | | VARIACION | | EXPLICACION DE VARIACIONES | |
|-----------|--|--|----------------|-------------------|-------------|--|---|
| | | ORIGINAL (I) | ALCANZADO (II) | ABSOLUTA (I)-(II) | (2/I) X 100 | | |
| INDICADOR | <p>Porcentaje de Eventos de Capacitación realizados satisfactoriamente en materia administrativa-gerencial</p> <p>FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100</p> | 100.0 | 100.0 | 0.0 | 100.0 | <p>CAUSA</p> <p>El Indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 100 por ciento en comparación con la meta programada del 100 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 100 por ciento, colocando el Indicador en un semáforo de color VERDE:SE LOGRÓ LA META. NO hubo variación porcentual en el Indicador y NO hubo variación porcentual en variables.</p> <p>Las actividades de algunas áreas que recibirían capacitación en este periodo Impidieron la programación de los eventos, por lo que se tuvieron que reprogramar a solicitud de las autoridades respectivas, sin embargo la capacitación se proporcionará en otro periodo.</p> | |
| | VARIABLE 1 | Número de Eventos de Capacitación en materia administrativa-gerencial realizados satisfactoriamente | 21 | 20 | -1.0 | 95.2 | <p>EFFECTO</p> <p>El efecto es positivo para el Instituto debido a aún y cuando no se cumple con la meta la diferencia de 1 evento no pone en riesgo la capacitación del personal.</p> |
| | VARIABLE 2 | Número total de Eventos de Capacitación en materia administrativa-gerencial realizados en el periodo de evaluación | 21 | 20 | -1.0 | 95.2 | <p>CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA</p> <p>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS</p> |

Handwritten signature and scribble in blue ink, located at the bottom right of the page.

CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA GERENCIAL

| DEFINICIÓN DEL INDICADOR | META | | VARIACIÓN | | EXPLICACIÓN DE VARIACIONES |
|--|---------------|---------------|----------------|----------|--|
| | QUANTITATIVA | ALCANZADO | POSICIÓN | SEÑALADO | |
| INDICADOR Porcentaje del presupuesto destinado a capacitación administrativa-gerencial respecto al total ejercido por la institución FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | CAUSA El indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 0 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color . NO hubo variación porcentual en el indicador y SI hubo variación porcentual en variables. |
| VARIABLE 1 Presupuesto institucional destinado a capacitación administrativa-gerencial | 350,000 | 517,590 | 167,590.0 | 147.9 | EFFECTO El presupuesto original fue insuficiente para cubrir las necesidades de capacitación gerencial y administrativa. Por lo que se realizó la ampliación en la partida presupuestaria para cubrir las necesidades actuales del Instituto. |
| VARIABLE 2 Presupuesto institucional total ejercido | 1,472,917,794 | 1,226,891,222 | -246,026,572.0 | 83.3 | CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 1 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA Al cierre del tercer trimestre del ejercicio 2024 se observa la administración del recurso obtenido para cubrir el presupuesto ejercido de manera eficiente, ya que el presupuesto original es mayor. Las cifras abarcan del 1° de enero al 30 de septiembre del ejercicio 2024 de recursos fiscales y propios (No incluye capítulo 1000, 5000 y 6000). ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS Se continuará con la planificación exhaustiva del ejercicio óptimo del presupuesto para cubrir la exigencia mantener capacitados a nuestro personal. Las cifras barcan del 1° de enero al 30 de septiembre del ejercicio 2024 de recursos fiscales y propios (No incluye capítulo 1000, 5000 y 6000). |





CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA GERENCIAL

| DEFINICIÓN DEL INDICADOR | META | | Variación | | EXPLICACIÓN DE VARIACIONES |
|---|-----------------|-------------------|---------------------|-------------------|--|
| | ORIGINAL (I) | ALCANZADO (II) | ABSOLUTA (I- II) | % (II/I X 100) | |
| INDICADOR Porcentaje de temas identificados en materia administrativa-gerencial que se integran al Programa Anual de Capacitación FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | CAUSA El indicador al final del periodo de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 0 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color . NO hubo variación porcentual en el indicador y NO hubo variación porcentual en variables. |
| VARIABLE 1 Número de temas en materia administrativa-gerencial incluidos en el Programa Anual de Capacitación | | | 0.0 | 0.0 | EFFECTO |
| VARIABLE 2 Número de temas detectados en administrativa-gerencial que se apegan a las funciones de los servidores públicos | | | 0.0 | 0.0 | CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 1 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA ACCIONES PARA LOGRAR LA RECUPERACIÓN (VARIABLES CUANTIFICABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE META |

~~_____~~

[Handwritten Signature]

[Handwritten Signature]

CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA GERENCIAL

| DEFINICIÓN DEL INDICADOR | META | | VARIACIÓN | | EXPLICACIÓN DE VARIACIONES |
|--|--------------|---------------|-----------|--------------|--|
| | ORIGINAL (%) | ALCANZADO (%) | ABSOLUTA | RELATIVA (%) | |
| INDICADOR Porcentaje de temas en materia administrativa-gerencial contratados en el Programa Anual de Capacitación (PAC) FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100 | 100.0 | 89.5 | -10.5 | 89.5 | CAUSA El indicador al final del periodo de evaluación registró un alcanzado del 89.5 por ciento en comparación con la meta programada del 100 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 89.5 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color ROJO. Si hubo variación porcentual en el indicador y si hubo variación porcentual en variables. Debido a la solicitud de las autoridades respectivas, se reprogramarán dos de las temáticas que se cubrirían en este periodo y se impartirá en otro momento, lo que conllevó a que no se lograra cubrir la meta al 100% |
| VARIABLE 1 Número de temas en materia administrativa-gerencial contratados incluidos en el PAC | 19 | 17 | -2.0 | 89.5 | EFFECTO El efecto es negativo para el Instituto ya que no se logró la meta por el momento, sin embargo la reprogramación para otro periodo permitirá contar con servidores públicos capacitados en la materia. |
| VARIABLE 2 Número de temas en materia administrativa-gerencial programados para contratarse que se incluyeron en el PAC | | | 0.0 | 100.0 | CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE 1 O PROPORCIONAL ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS Se establecerá mayor comunicación con las distintas áreas del Instituto para realizar la programación de acciones de capacitación con la finalidad de alcanzar el 100% de cumplimiento. Es importante mencionar que adicionalmente se tuvo un registro de 1,957 participantes en cursos gerencial-administrativo sin costo. |

ELABORÓ Y VALIDÓ

MTRO. CARLOS AUGUSTO SÁNCHEZ MORALES
 JEFE DEL DEPARTAMENTO DE RECLUTAMIENTO,
 SECCIÓN Y CAPACITACIÓN DE PERSONAL

TITULAR DEL ÁREA SUSTANTIVA (NOMBRE Y FIRMA)

REVISÓ Y RECIBIÓ DE CONFORMIDAD

MTRO. MIGUEL ÁNGEL LIMA ALARCÓN
 DIRECTOR DE PLANEACIÓN Y MEJORA DE LA CALIDAD

TITULAR DE ÁREA PLANEACIÓN O EQUIVALENTE (NOMBRE Y FIRMA)

AUTORIZÓ

DR. JOSÉ SIFUENTES OSORNIO
 DIRECTOR GENERAL DEL INCMNSZ

DIRECTOR GENERAL O EQUIVALENTE (NOMBRE Y FIRMA)