

Clave entidad/unidad: NCG

Entidad/unidad: INSTITUTO NACIONAL DE CIENCIAS MÉDICAS Y NUTRICIÓN SALVADOR ZUBIRÁN

CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA GERENCIAL						
No	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	META		VARIACIÓN		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2)-(1)	% (2/1) X 100	
INDICADOR:	Porcentaje de servidores públicos capacitados FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	0.0	0.0	0.0	0.0	CAUSA El indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 0 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color . NO hubo variación porcentual en el indicador y NO hubo variación porcentual en variables.
						EFFECTO
VARIABLE 1	Número de servidores públicos capacitados			0.0	0.0	
VARIABLE 2	Número total de servidores públicos programados para capacitarse en el periodo			0.0	0.0	CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA
						ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA GERENCIAL

Nº de	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	META		VARIACIÓN		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100	
INDICADOR	Porcentaje de servidores públicos que acreditan cursos de capacitación administrativa-gerencial FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	0.0	100.0	100.0	0.0	CAUSA
						<p>El indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 100 por ciento en comparación con la meta programada del 0 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color .</p> <p>Si hubo variación porcentual en el indicador y NO hubo variación porcentual en variables.</p>
VARIABLE 1	Número de servidores públicos que adquieren mayores conocimientos a través de capacitación administrativa-gerencial	0	1	1.0	0.0	EFFECTO
						<p>El efecto es positivo para el Instituto ya que se superó la meta al contar con la impartición de un curso de capacitación.</p>
VARIABLE 2	Número de servidores públicos Inscritos en acciones de capacitación administrativa-gerencial	0	1	1.0	0.0	CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA
						<p>La causa de variación de la variable 2 programada con respecto de la variable 1 alcanzada que pasó de 0 a 1 es debido a que se logró capacitar a un servidor público en materia gerencial-administrativo.</p>
						ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS
						<p>Se establecerá mayor comunicación con las distintas áreas del Instituto para realizar la programación de acciones de capacitación lo más apegado al 100%.</p>

1730

CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA GERENCIAL

NO de	DEFINICION DEL INDICADOR	META		VARIACION		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADA (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% (2 / 1) X 100	
INDICADOR	Porcentaje de Eventos de Capacitación realizados satisfactoriamente en materia administrativa-gerencial FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	0.0	100.0	100.0	0.0	CAUSA El indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 100 por ciento en comparación con la meta programada del 0 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color . Si hubo variación porcentual en el indicador y NO hubo variación porcentual en variables.
						El indicador registró un alcanzado de 1 evento de capacitación realizado en materia gerencial-administrativa, esto debido a que se logró programar un curso lo que propiciará mayor beneficio para el Instituto.
VARIABLE 1	Número de Eventos de Capacitación en materia administrativa-gerencial realizados satisfactoriamente	0	1	1.0	0.0	EFEECTO El efecto es positivo para el Instituto ya que se superó la meta al contar con la impartición de un curso de capacitación.
VARIABLE 2	Número total de Eventos de Capacitación en materia administrativa-gerencial realizados en el periodo de evaluación	0	1	1.0	0.0	CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA La causa de variación de la variable 2 programada con respecto de la variable 1 alcanzada que pasó de 0 a 1 es debido a que se logró impartir un curso en materia gerencial-administrativo. ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS Se establecerá mayor comunicación con las distintas áreas del Instituto para realizar la programación de acciones de capacitación lo más apegado al 100%.

CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA GERENCIAL

INDICADOR	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	META		VARIACIÓN		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	RELATIVA (2/1) X 100	
INDICADOR	Porcentaje del presupuesto destinado a capacitación administrativa-gerencial respecto al total ejercido por la institución FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	0.0	0.0	0.0	0.0	CAUSA
						El Indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 0 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color . NO hubo variación porcentual en el Indicador y SI hubo variación porcentual en variables.
VARIABLE 1	Presupuesto institucional destinado a capacitación administrativa-gerencial	0	5,740	5,740.0	0.0	EFECCIÓN
						En el programa de capacitación administrativa gerencial, el monto del presupuesto original es mayor ya que es planificado para cubrir las necesidades del ejercicio, para otorgar el adiestramiento requerido durante este trimestre, proporcionando eficientemente al personal las herramientas de actualización solicitadas. Las cifras abarcan del 1° de enero al 31 de marzo del ejercicio 2024. Es importante mencionar que estas cifras son de Recursos Fiscales y Propios.
VARIABLE 2	Presupuesto institucional total ejercido	300,000	175,200,368	174,900,368.0	58,400.1	CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE 1 PROGRAMADA
						Al cierre del primer trimestre del ejercicio 2024 se observa la administración del recurso obtenido para cubrir el presupuesto ejercido de manera eficiente, ya que el presupuesto original es mayor. Las cifras abarcan del 1° de enero al 31 de marzo del ejercicio 2024 de recursos fiscales y propios (No incluye capítulo 1000, 5000 y 6000).
VARIABLE 2	Presupuesto institucional total ejercido	300,000	175,200,368	174,900,368.0	58,400.1	ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS
						Se continuará con la planificación exhaustiva del presupuesto original, también visualizando futuras ampliaciones para cubrir la exigencia mantener capacitados al personal administrativo. Las cifras abarcan del 1° de enero al 31 de marzo del ejercicio 2024 de recursos fiscales y propios (No incluye capítulo 1000, 5000 y 6000).

170

[Handwritten signature and mark]

CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA GERENCIAL

No. de	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	META		VARIACIÓN		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2)-(1)	% (2/(1)) x 100	
INDICADOR	<p>Porcentaje de temas identificados en materia administrativa-gerencial que se integran al Programa Anual de Capacitación</p> <p>FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100</p>	0.0	0.0	0.0	0.0	<p>CAUSA</p> <p>El indicador al final del periodo de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 0 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color . NO hubo variación porcentual en el indicador y NO hubo variación porcentual en variables.</p>
VARIABLE 1	Número de temas en materia administrativa-gerencial incluidos en el Programa Anual de Capacitación			0.0	0.0	<p>EFFECTO</p>
VARIABLE 2	Número de temas detectados en administrativa-gerencial que se apegan a las funciones de los servidores públicos			0.0	0.0	<p>CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA</p> <p>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS</p>

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA GERENCIAL

DEFINICIÓN DEL INDICADOR		ORIGINAL (1)	META ALCANZADO (2)	VARIACIÓN ABSOLUTA (2)-(1)	% (2/1) X 100	EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
INDICADOR	Porcentaje de temas en materia administrativa-gerencial contratados en el Programa Anual de Capacitación (PAC) FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	0.0	0.0	0.0	0.0	CAUSA El indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 0 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color . NO hubo variación porcentual en el indicador y NO hubo variación porcentual en variables.
						El indicador registró un alcanzado de 1 tema en materia gerencial-administrativa, esto debido a que se logró programar un curso lo que propiciará mayor beneficio para el Instituto.
VARIABLE 1	Número de temas en materia administrativa-gerencial contratados incluidos en el PAC	0	1	1.0	0.0	EFEECTO El efecto es positivo para el Instituto ya que se superó la meta al contar con la impartición de un curso de capacitación.
VARIABLE 2	Número de temas en materia administrativa-gerencial programados para contratarse que se incluyeron en el PAC			0.0	0.0	CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS: Se establecerá mayor comunicación con las distintas áreas del Instituto para realizar la programación de acciones de capacitación lo más apegado al 100%.

ELABORÓ Y VALIDÓ

MTRO. CARLOS AUGUSTO SÁNCHEZ MORALES
JEFE DEL DEPARTAMENTO DE RECLUTAMIENTO,
SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN DE PERSONAL

TITULARA DEL ÁREA SUSTANTIVA (NOMBRE Y FIRMA)

REVISÓ Y RECIBIÓ DE CONFORMIDAD

MTRO. MIGUEL ÁNGEL LIMA ALARCÓN
DIRECTOR DE PLANEACIÓN Y MEJORA DE LA CALIDAD

TITULAR DE ÁREA PLANEACIÓN O EQUIVALENTE (NOMBRE Y FIRMA)

AUTORIZÓ

DR. JOSÉ SIFUENTES OSORNIO
DIRECTOR GENERAL DEL INCMNSZ

DIRECTOR GENERAL O EQUIVALENTE (NOMBRE Y FIRMA)